

Botagoz Kuppayeva

SOCIOLOGY

Volume 3

2025

UDC 316(075.8)

BBC 60.5я73

K 92

ISBN 978-1-967596-04-1 (v. 3)

ISBN 978-1-967596-05-8

[DOI 10.29013/SV3.KuppaevaB.618.2025](https://doi.org/10.29013/SV3.KuppaevaB.618.2025)

Recommended for publication by the Scientific Council of the Kazakh National Agrarian University Research University

Recommended by the Department of General Education Disciplines

Reviewers: Doctor of Political Sciences, Professor **B.N. Narbaev**

Doctor of Political Sciences, Professor **J.K. Simtikov**

K 92 Botagoz Kuppayeva

Sociology. Volume 3: Textbook for university students / B. Kuppaeva – Urbana : Arrow Science & Technology, LLC – 2025. – 618 p.

The textbook is written in accordance with the requirements of the Standard Curriculum of the sociopolitical knowledge module for organizations of higher and (or) postgraduate education (sociology, political science, cultural studies, psychology).

This textbook systematically and comprehensively examines the theoretical and applied aspects of sociological science, analyzes such sociological problems as the social structure and stratification of society, sociology of personality, sociology of family, sociology of gender, deviant behavior, economy of Kazakhstan, sociology of culture, sociology of religion, sociology of education, demographic development of the Republic of Kazakhstan, demographic challenges and consequences, population growth in Central Asia.

The purpose of the textbook is to form sociological thinking and imagination about the dynamic social world in which we live, as well as to form critical thinking and analysis of modern societies, their social structures, systems and institutions.

Subscribe to print 05/23/2025. Format 60×84/16.

Offset Paper. Garniture Arno Pro. Pec. liter. 10.

Typeset in Arrow Science & Technology, LLC, USA.

Publishing by Arrow Science & Technology, LLC

805 Silver St., Urbana, IL 61801

ISBN 978-1-967596-04-1 (v. 3)

ISBN 978-1-967596-05-8

© Botagoz Kuppayeva, 2025.

© Arrow Science & Technology, LLC, Urbana, 2025.

Ботагоз Куппаева

СОЦИОЛОГИЯ

Том 3

2025

УДК 316(075.8)

ББК 60.5я73

К 92

ISBN 978-1-967596-04-1 (т. 3)

ISBN 978-1-967596-05-8

[DOI 10.29013/SV3.KuppaevaB.618.2025](https://doi.org/10.29013/SV3.KuppaevaB.618.2025)

*Рекомендовано к изданию Ученым Советом Казахского Национального
Аграрного Исследовательского Университета*

Рекомендовано кафедрой «Общеобразовательных дисциплин»

Рецензенты: доктор политических наук, профессор **Б.Н. Нарбаев**
доктор политических наук, профессор **Ж.К. Симтиков**

К 92 Куппаева Ботагоз

Социология. Том 3: учебник для студентов вузов / Б. Куппаева –
Urbana : Arrow Science & Technology, LLC – 2025. – 618 с.

Учебник написан в соответствии с требованиями Типовой учебной программы модуля социально-политических знаний для организаций высшего и (или) послевузовского образования (социология, политология, культурология, психология).

В данном учебнике системно и комплексно исследованы теоретические и прикладные аспекты социологической науки, осуществлен анализ таких социологических проблем, как социальная структура и стратификация общества, социология личности, социология семьи, социология гендера, девиантное поведение, экономика Казахстана, социология культуры, социология религии, социология образования, демографическое развитие Республики Казахстан, демографические вызовы и последствия роста населения Центральной Азии.

Цель учебника состоит в формировании социологического мышления и воображения о динамичном социальном мире, в котором мы живем, а также в формировании критического мышления и анализа современных обществ, их социальных структур, систем и институтов.

Subscribe to print 05/23/2025. Format 60×84/16.

Offset Paper. Garniture Arno Pro. Pec. liter. 10.

Typeset in Arrow Science & Technology, LLC, USA.

Publishing by Arrow Science & Technology, LLC

805 Silver St., Urbana, IL 61801

ISBN 978-1-967596-04-1 (т.3)

ISBN 978-1-967596-05-8

© Botagoz Kuppayeva, 2025.

© Arrow Science & Technology, LLC, Urbana, 2025.

Содержание

Тема 1. БЕЗРАБОТИЦА	9
1.1 Безработица. Формы безработицы. Виды безработицы. Размер безработицы	9
1.2 Причины и виды безработицы.	12
1.3 Безработица в Казахстане	18
1.4 Концепция развития рынка труда Казахстана на 2024–2029 годы	24
1.5 Уровень безработицы в Казахстане. Альтернативный подсчет	29
1.6 Деятельность государства по уменьшению безработицы	46
1.7 Безработица в Центральной Азии	51
1.8 Доклад МОТ «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции-2024» ...	57
Тема 2. СОЦИОЛОГИЯ ЗДОРОВЬЯ	62
2.1 Предмет социологии здоровья	62
2.2 Концепция развития здравоохранения Республики Казахстан до 2026 года.	71
2.3 Национальный проект «Качественное и доступное здравоохранение для каждого гражданина «Здоровая нация» 12.10.2021	94
Тема 3. ДЕМОГРАФИЯ КАЗАХСТАНА	111
3.1 Объект исследования демографии.	111
3.2 Демографическое развитие Республики Казахстан в условиях суверенитета	112

3.3	Бюро национальной статистики опубликовало тематический сборник по Занятости населения	149
3.4	Демографические вызовы и последствия роста населения Центральной Азии	164
3.5.	Пожилые люди	166
3.6	Исследования регионального неравенства в Казахстане	172
3.7	Урбанизация и демография.....	176
Тема 4. МИГРАЦИЯ		189
4.1	Понятие миграции.....	189
4.2	Миграционная политика Республики Казахстан.....	198
Тема 5. СОЦИОЛОГИЯ ГОРОДА.....		218
5.1	Функционирование и развитие города как целостной системы, социально- территориальной общности.....	218
5.2	Проблемы городского развития	222
5.3	Урбанизация в Казахстане.....	226
5.4	Малые города Казахстана	236
5.5	Вызовы, связанные с быстрым ростом крупных городов и нетто-оттоком городского населения в некоторых областях	239
5.6	Дисбалансы в социально- демографическом и экономическом положении макрорегионов.....	241
5.7	Урбанизация в Центральной Азии.....	247
Тема 6. СОЦИОЛОГИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ		252
6.1	Теория социальных изменений П. Штомпка	252

6.2	Основные компоненты социальных движений...	258
6.3	Типы социальных движений.....	261
6.4	Внутренняя динамика социальных движений. Внешняя динамика социальных движений.....	265
6.5	Современное состояние теорий социальных движений.....	270
6.6	Социальные процессы	272
6.7	Проблемы социального развития.....	279
6.8	Механизм возникновения социальных движений	282
Тема 7.	СОЦИОЛОГИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ.....	291
7.1	Предметом социологии организаций.....	291
7.2	Модели организации.....	297
7.3	Целевой характер организаций.....	300
7.4	Типы организаций	304
Тема 8.	СОЦИАЛЬНАЯ ЭКОЛОГИЯ.....	317
8.1	Социальная экология	317
8.2	Исследование UNDP «Аналитический отчёт о результатах исследования осведомлённости населения Республики Казахстан об изменении климата»	318
8.3	Стратегия достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан	340
8.4	Энергетический Сектор Казахстана. Возобновляемые источники энергии (ВИЭ). Зеленая» энергетика.....	363
8.5	АЭС – самый экологичный вид энергетики	403
Тема 9.	КОНФЛИКТОЛОГИЯ	411
9.1	Теория конфликта	411
9.2	Типология конфликтов.....	416

9.3	Функции и причины конфликтов	423
9.4	Политические конфликты.....	426
9.5	Военные конфликты. Палестино-израильский конфликт	434
Тема 10. СОЦИОЛОГИЯ МОЛОДЕЖИ		461
10.1	Молодежь как социально – демографическая группа	461
10.2	Политические ценности казахстанской молодежи.....	467
10.3	Концепция государственной молодежной политики Республики Казахстан на 2023–2029 годы. 28.03.2023.....	487
Тема 11. СОЦИОЛОГИЯ ПРАВА		513
11.1	Право как социальный институт	513
11.2	Правовая культура: понятие, функции, виды ...	517
11.3	Понятие и признаки правового государства ...	522
11.4	Права и свободы человека.....	528
Тема 12. ЦЕННОСТНЫЕ ОРИЕНТАЦИИ КАЗАХСТАНСКОГО ОБЩЕСТВА		545
12.1	Ценности – базовый фундамент мотивации.....	545
12.2	Политические ориентации граждан Казахстана в период Независимости.....	551
12.3	Ценности казахстанского общества в социологическом измерении.....	571
12.4	Национальный курултай-2024 – обозначение общенациональных ценностей Казахстана.....	611

Тема 1. БЕЗРАБОТИЦА

- 1.1. Безработица. Формы безработицы. Виды безработицы. Размер безработицы
- 1.2. Причины и виды безработицы
- 1.3. Безработица в Казахстане
- 1.4. Концепция развития рынка труда Казахстана на 2024–2029 годы
- 1.5. Уровень безработицы в Казахстане. Альтернативный подсчет
- 1.6. Деятельность государства по уменьшению безработицы
- 1.7. Безработица в Центральной Азии
- 1.8. Доклад МОТ «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции-2024»

1.1 Безработица. Формы безработицы. Виды безработицы. Размер безработицы

Безработица – это экономическое явление, при котором люди, готовые и способные работать, не могут найти работу. В экономическом контексте – состояние рынка труда, когда на нем есть свободные ресурсы, но при этом не хватает спроса на труд со стороны работодателей. Признаки включают увеличение количества зарегистрированных безработных, снижение уровня занятости, а также увеличение продолжительности поиска работы, что свидетельствует о недостаточной занятости на рынке труда.

Явление может иметь множество причин, включая конъюнктуру рынка, экономический кризис, технологические изменения, низкую квалификацию работников, дискриминацию. Другие причины безработицы сегодня включают технологические изменения, экономические кризисы, структурные сдвиги в индустриях и недостаток навыков у рабочей силы, что приводит к несоответствию между спросом и предложением на рынке труда.

План безработицы – это стратегический набор мероприятий и политик, направленных на регулирование уровня показателя в обществе и содействие занятости населения, способствуя экономическому росту и социальной стабильности.

Безработицу определяют различные факторы:

- научно-технический прогресс обуславливает сокращение прежде всего работников ручного труда;
- структурные изменения в экономике вызывают уменьшение числа занятых в отдельных отраслях производства;

- повышение производительности труда также ведет к уменьшению числа занятых;
- сокращению живого труда способствует действие закона экономии времени.

В условиях обострения экологических проблем закрываются также некоторые производства, загрязняющие окружающую среду. Все это объективные факторы, имеющие место во всех странах независимо от их социально-экономической системы.

В условиях системного кризиса в стране проблемы безработицы обостряются из-за резкого падения производства (до 50% и более в разных отраслях) и дестабилизации экономики (вследствие международных конфликтов), в результате конверсии военного производства и сокращения вооруженных сил. Кроме того, к обострению ведет социальная политика государства, защищающая интересы прежде всего зажиточных, разбогатевших слоев населения.

Для решения проблем безработицы важно определить ее сущность, знать основные формы. **Безработица** понимается как отсутствие работы для трудоспособных, а **безработным** считается тот, кто может работать, но не работает. Безработица тесно связана с понятиями «занятость» и «занятый».

Формы безработицы:

- Функциональная означает процесс смены работы работниками;
- Структурная фиксирует следствие влияния научно-технического прогресса и неравномерного экономического развития отдельных регионов.
- Циклическая является следствием спада производства;

Уровень безработицы определяется как процентное отношение числа людей у которых нет работы к общему числу трудоспособного населения.

Виды безработицы

Сегодня выделяют пять основных типов:

1. Структурная возникает из-за несоответствия между требованиями рынка труда и квалификацией работников, обычно становится следствием технологических изменений или структурных сдвигов в экономике.
2. Конъюнктурная безработица возникает из-за изменений в экономической конъюнктуре в периоды экономических кризисов, рецессий или депрессий.
3. Сезонная возникает из-за временных колебаний спроса на определенные виды работ в разные сезоны года.
4. Скрытая безработица – это данные, которые не учитываются в официальной статистике и возникают по причине того, что люди не могут найти

работу из-за отсутствия возможностей или не желают искать работу по разным причинам.

5. Фрикционная обычно возникает в результате несоответствия между требованиями работодателей и ожиданиями работников.

Размер безработицы

Определяется как процентное отношение числа безработных людей к общему числу трудоспособного населения. Размер показателя может определяться несколькими способами.

1. Официальная статистика. Информация собирается правительственными органами и определяется путем подсчета количества зарегистрированных безработных, которые ищут работу и готовы начать работу. Эти данные обычно публикуются в ежемесячных отчетах.
2. Анкетирование и опросы населения. Опросы и анкетирование могут использоваться для определения уровня безработицы, особенно в тех случаях, когда люди не регистрируются в центрах занятости. Эти данные могут быть собраны правительственными и частными организациями.
3. Определение уровня занятости. Уровень занятости может быть определен как процент людей, которые работают на полную ставку или частичную ставку в соответствии с определенными критериями.
4. Анализ экономических показателей. Включает анализ уровня производства, роста ВВП, средней зарплаты, объема инвестиций и других экономических показателей, которые могут свидетельствовать о тенденциях в экономике и, соответственно, о размере безработицы.

Суть безработицы

На рынке труда есть люди, которые готовы и желают работать, но не могут найти подходящей работы – такое состояние может иметь серьезные негативные последствия для экономики и общества в целом.

Безработица может снижать производительность экономики, поскольку люди, не имеющие работы, не могут внести свой вклад в производство товаров и услуг. Одной из главных задач государства является борьба с безработицей, например, путем создания новых рабочих мест, обучения и переквалификации работников, стимулирования экономического роста и инвестирования в инфраструктуру и социальные программы.

Выплаты по безработице – это денежные средства, которые государство предоставляет людям без работы для поддержки до тех пор, пока они не найдут новую работу. Правила выплат по обычно основываются на следующих принципах:

1. Размер выплат. Зависит от последних заработков заявителя и может составлять определенный процент от этой суммы.
2. Срок выплат. Пособие может быть предоставлено на определенный срок, который может варьироваться в зависимости от страны, законодательства и других факторов.
3. Требования к получателям. В большинстве случаев для получения выплат по безработице требуется подтверждение безработного статуса и выполнение других условий, установленных законодательством.

Учет по безработице – система сбора, обработки и анализа информации о незанятых людях, которая позволяет определить размер и уровень показателя и проводить меры по ее снижению. Обычно это:

- регистрация в центре занятости населения;
- сбор данных о безработных. Центры занятости населения и другие учреждения могут использовать различные методы для сбора информации о людях без работы, такие как опросы, интервью и анализ данных о заявителях на выплаты;
- обработка данных. Полученная информация обрабатывается и анализируется, чтобы определить характеристики людей без работы, такие как возраст, образование, опыт работы и другие факторы, которые могут влиять на уровень показателя;
- предоставление статистических данных. Информация о безработных людях и уровне показателя безработицы может быть использована для составления статистических отчетов и анализа динамики показателя в течение определенного периода времени.

1.2 Причины и виды безработицы

Весьма важным показателем в макроэкономике является занятость. Под **занятостью** понимается численность взрослого (старше 16 лет) трудоспособного населения, имеющего работу. Но не все трудоспособное население имеет работу, есть и безработные. Безработица характеризуется как численность взрослого трудоспособного населения, не имеющего работы и активно ищущего ее. Общая численность занятых и безработных составляет рабочую силу.

Для исчисления безработицы используют различные показатели, но общепринятым, в том числе и в Международной организации труда, является **норма безработицы**. Она определяется как отношение общего количества безработных к численности рабочей силы, выраженное в процентах.

Безработица – социально-экономическое явление, при котором часть рабочей силы не занята в производстве товаров и услуг.

Рабочая сила – это состав занятых и безработных